

就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	NEXTAIR
住所	埼玉県さいたま市見沼区東大宮4-9-3藤倉ビル1階
電話番号	048-782-8047

事業所番号	1116507623
管理者名	平澤隆裕
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60	点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方 (※)

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15	点
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計 (注1)	5		

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15	点
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合	○		
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計 (注2)	5		

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0	点
---	---	---	---

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	150	点 / 200点
----	-----	----------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績I~IV、VI)

## (I) 労働時間

前年度(7年度)

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	30,436	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,602	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

## (II) 生産活動

会計期間(4月~3月)

前々々年度(令和5年度)

生産活動収入から経費を除いた額	28,501,137	円	利用者に支払った賃金総額	28,302,880	円	収支	198,257	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度(令和6年度)

生産活動収入から経費を除いた額	30,473,140	円	利用者に支払った賃金総額	30,213,340	円	収支	259,800	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度(令和7年度)

生産活動収入から経費を除いた額	33,696,245	円	利用者に支払った賃金総額	33,548,245	円	収支	148,000	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

## (III) 多様な働き方

前年度(7年度)における取組(全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)

## ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

## ②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

## (IV) 支援力向上

前年度(7年度)における取組(全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	障害特性・利用者理解を深める
研修講師	山田 山田 山田
実施日・受講者数	令和7年6月16日 6人

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	ものづくり業務における品質説明会
実施日	令和7年6月19日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	一般社団法人カルミア
実施日/参加者数	令和7年9月24日 4人

## ④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	プレミアムインセンティブショー秋2025
主催者名	株式会社ビジネスガイド社
日時	令和7年10月8日
内容	アニメ・エンタメグッズ展示会

## ⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	令和7年5月31日
人事評価制度の対象職員数	5名
うち昇給・昇格を行った者	5名
当該人事評価制度の周知方法	掲示

## ⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日 ~ 月 日
就業時間	
職務内容	

## ⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

## (VI) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日


各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	NEXTAIR
住所	埼玉県さいたま市見沼区東大宮4-9-3藤倉ビル1階
電話番号	048-782-8047

事業所番号	1116507623
管理者名	平澤隆裕
対象年度	令和7年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>開始年月日 令和6年1月 場所 さいたま市見沼区4-9-2石川ビル1階 日数 週5回 内容 軽作業 人数 7名～</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>施設外作業風景</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>施設外を行うことによって体力作り及び就労に対する意識の向上を図る</li><li>一般就労へ向けての一環</li></ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>チームを組んで生産活動を行うためチームワークの向上およびコミュニケーション能力の向上に繋がった。</li><li>生産性向上に繋がり取引数も増えた。</li><li>一般就労への意識が高まり排出者を送り出した。</li></ul>	


## 連携先の企業等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none"><li>商材の引取りから出荷まで頼めるため円滑に進められる。</li><li>品質管理・守秘義務を徹底して指導してもらえるので安心して任せられる。</li><li>数年を通してクレームゼロを達成できたため感謝している。</li></ul>			
連携先企業名	株式会社CS・FRONT	担当者名	佐藤

## 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	NEXTAIR	事業所番号	1116507623
住所	埼玉県さいたま市見沼区東大宮4-9-3藤倉ビル1階	管理者名	平澤隆裕
電話番号	048-782-8047	対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>場所 さいたま市見沼区東大宮4-9-3藤倉ビル1階 日時 2025年6月19（木）9時～ 内容 ものづくり業務における品質説明会 職員・利用者参加人数 29人</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>株式会社CS・FRONT様による品質説明会の風景</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・当社の製品作りの流れに関して</li><li>・情報漏洩・不正流出対策</li><li>・異物(虫・毛・血痕など)混入対策</li><li>・ファインプレー報告の共有～社外編～</li></ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・守秘義務の理解を深められ今後役に立てられると感じた</li><li>・クレームの重大性を各利用者に認識させる事ができた</li><li>・今回の説明会により皆の生産活動への取り組み方が良い方向へと変化した。</li></ul>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none"><li>・今回の説明会も今後のものづくりに大変効果があると感じ安心して任せられると感じた</li><li>・クレーム・守秘義務は会社の重大時効のため理解を深められるきっかけとなり満足している</li></ul>	
連携先企業（担当者）	CS・FRONT 佐藤

## 利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"><li>・ものづくりの大変さがわかった</li><li>・取引先の責任者の方が優しく楽しかった</li><li>・良い商品を作りたい気持ちが沸いた</li></ul>
---